

**COMUNE DI MACRA
PROVINCIA DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
COMPARTO ENTI LOCALI
ANNO 2018**

L'anno 2018, il giorno 16 del mese di febbraio 2018 alle ore 11.00 nella residenza del Comune di MACRA,

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Responsabile del Servizio Personale Dott. Rodolfo ETTORRE Segretario Comunale,

E

La Delegazione di parte sindacale costituita da Carmelo CASTELLO, Segretario Provinciale FP CGIL di Cuneo,

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente C.D.I si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dipendente e in gestione congiunta, del Comune di Macra.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decentrato integrativo, salvo diversa indicazione decorrono dal 01 gennaio 2018.
2. Per ciò che attiene la costituzione del fondo del salario accessorio le parti convengono di incontrarsi almeno una volta l'anno, fatto salva la possibilità di calendarizzare ulteriori incontri laddove una delle parti ritenga ce ne sia la necessità.

**TRATTAMENTO ECONOMICO
ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE**

Art. 3

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo per le risorse decentrate anno 2018 è risultato pari ad € 10.230,31 (di cui € 9.848,84 per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 381,47 per risorse aventi carattere di eventualità e variabilità).

Art. 4

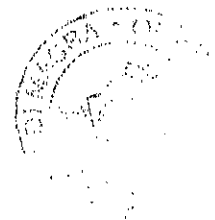
Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Le risorse stabili come sopra determinate sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:
- a) Indennità di comparto pari a € 471,72
 - b) Indennità di rischio pari a € 360,00
 - c) Progressioni economiche orizzontali: storiche € 1.616,93
 - d) Progressione economica anno 2015 (giuridica) € 338,20
2. Le risorse variabili sono destinate per l'anno 2018:
- a) Indennità di responsabilità per l'area amministrativa pari a € 2.500,00.
 - b) Progetti € 191,66.
 - c) Progetto "neve": € 2.500,00.
 - d) Produttività finalizzata al miglioramento della qualità e dell'efficienza dei servizi: € 2.590,00.

ART.5

NORME FINALI E TRANSITORIE.

Per quanto non previsto nel presente contratto le parti fanno riferimento alle norme di legge, alle norme del codice civile e ai contratti collettivi nazionali.



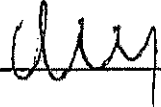
dm

R

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE
COMUNE DI MACRA
Dott. Rodolfo ETTORRE

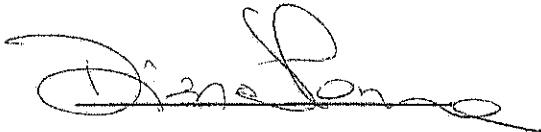


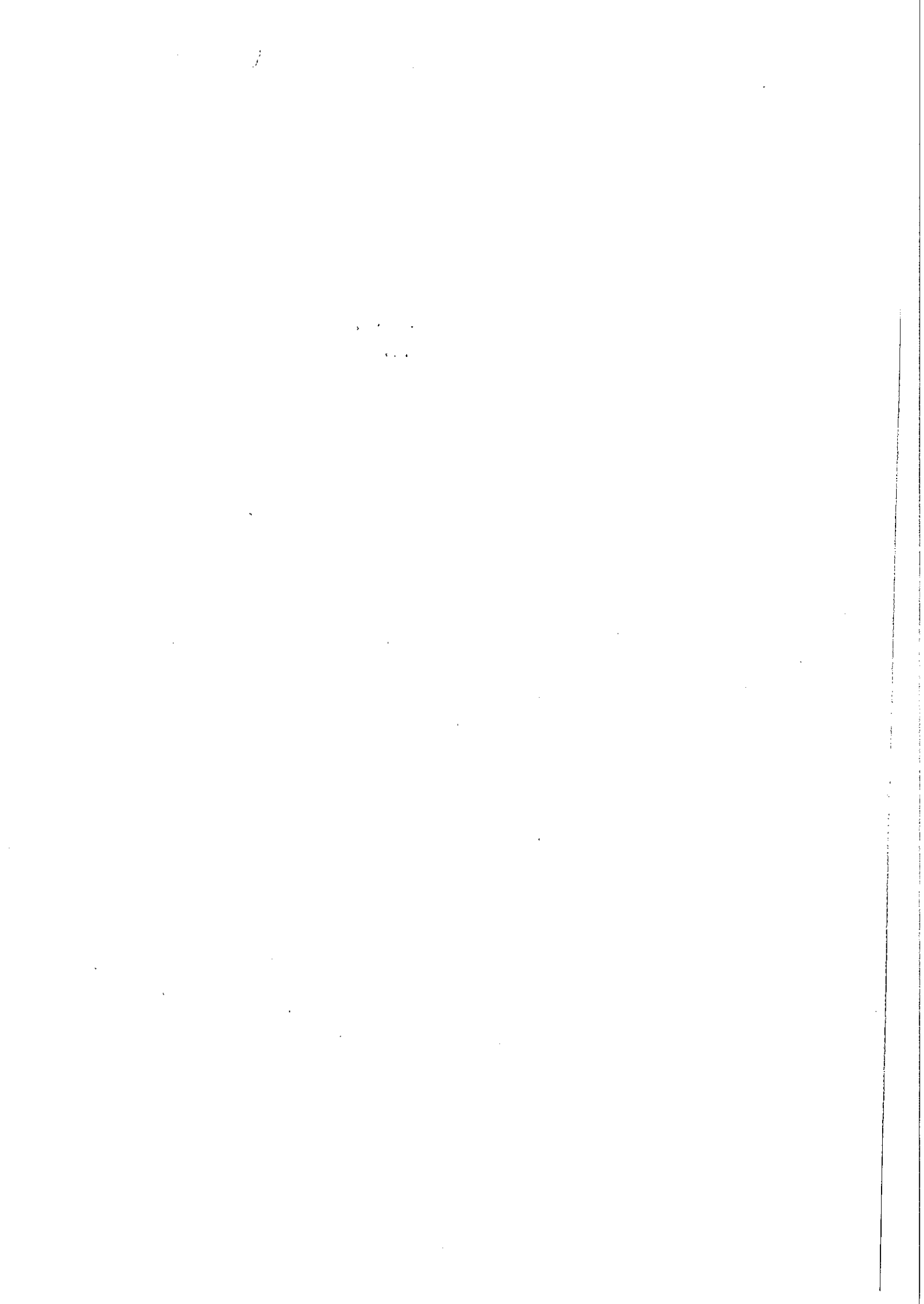
Per la parte Sindacale

IL SEGRETARIO PROVINCIALE
FP CGIL
Carmelo CASTELLO



IL REVISORE DEI CONTI
Dott. PONZONE Diana





COSTITUZIONE FONDO 2018 COMUNE DI MACRA

FONDO STABILE	
FONDO STORICO ANNI PRECEDENTI	€ 9.500,00
TOTALE FONDO STABILE	€ 9.500,00
FONDO DINAMICO	
AVANZO ANNI PRECEDENTI	€ 0,23
art. 15 comma 2 CCNL 01-04-1999, 1,2% monte salari 1997	€ 348,61
art. 4 comma lett b), CCNL 31-07-2009, 1% monte salari 2007	
TOTALE FONDO DINAMICO	€ 348,84
TOTALE FONDO	€ 9.848,84

UTILIZZO RISORSE FONDO 2018 COMUNE DI MACRA

FONDO STABILE	
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 471,72
PROGRESSIONI orizzontali storiche	€ 1.616,93
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 360,00
TOTALE FONDO STABILE	€ 2.448,65
FONDO DINAMICO	
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	€ 2.500,00
PROGETTO NEVE	€ 2.500,00
PROGETTI	€ 191,66
PRODUTTIVITA'	€ 2.590,00
TOTALE FONDO DINAMICO	€ 7.781,66
TOTALE SPESA FONDO	€ 10.230,31

AVANZO da portare all'anno successivo	€ 0,23
---------------------------------------	--------

l. Aug

